

Jaśkowice Legnickie 04.09.2023 r.

OŚWIADCZENIE

Działając w imieniu Zakładu Usług Komunalnych w Kunicach spółka z o.o. z/s w Jaśkowicach Legnickich, odnosząc się do materiału prasowego „*Były pracownik ZUK-u w Kunicach oskarża prezes Jawor i pisze do wójta wnosząc o kontrolę.*” (opublikowanego na stronie internetowej fakty.lca.pl), w którym to bezpodstawnie zasugerowano, że we wskazanej Spółce doszło do wielu nieprawidłowości (w tym między innymi takich jak: brak szkoleń w zakresie uprawnień SEP E1, brak profilaktyki przeglądów kanalizacji), czy też, że w podmiocie tym pracują niekompetentne osoby i występuje zjawisko mobbingu, niniejszym oświadczam, że **przedmiotowe zarzuty są nieprawdziwe.**

Wyartykułowane one zostały jedynie w oparciu o jednostronną relację byłego pracownika Zakładu. Autorzy rzeczzonego artykułu, wbrew art. 6 ust. 1 oraz art. 12 ust. 1 pkt 1) Prawa prasowego nie zweryfikowali bowiem rzeczonych zarzutów u źródła, a to w Zakładzie Usług Komunalnych w Kunicach spółka z o.o. z/s w Jaśkowicach Legnickich. W konsekwencji powstały materiał prasowy jawi się bardziej jako materiał propagandowy, a nie rzetelny reportaż, w którym to ukazują się racje obu stron.

Prawda jest bowiem zgoła odmienna od tej, którą to wyczytać można we wzmiankowanej publikacji.

W pierwszej kolejności wskazuję, że:

1. Zakład zatrudnia brygadziście - montera posiadającego ważne uprawnienia SEP E1, o czym autor powielonych w inkryminowanym artykule zarzutów powinien wiedzieć, albowiem był on bezpośrednim przełożonym tego pracownika od 20.06.2022. Z chwilą odejścia elektryka – montera na emeryturę 30.06.2023r. niezwłocznie został ogłoszony nabór na to stanowisko. Jeśli zaś chodzi o kwestię szkolenia to jego organizacją musiałam zająć się jako Prezes Spółki osobiście, pomimo zobowiązania autora wzmiankowanego „donosu” do znalezienia korzystniejszej, konkurencyjnej cenowo oferty. Nadmieniam że do dnia rozwiązania stosunku pracy tj. 10.08.2023 nie wykonał on polecenia służbowego. Pozyskałam lepszą cenowo ofertę i pracownicy odbyli stosowne szkolenie pomimo, że nie ma obowiązku prawnego, aby wszyscy posiadali takie uprawnienia.
2. Przechodząc do systemu profilaktyki w zakresie eksploatacji przepompowni wskazuję, że został on wdrożony w Spółce z inicjatywy Zarządu, wbrew nieuzasadnionym obiekcyjom byłego pracownika, którego to zarzuty powieliła się w przedmiotowym materiale prasowym.
3. Nieprawdą jest również jakoby wymienionemu odebrano możliwości wnioskowania o premie dla pracowników. Prawo takie wynika z obowiązujących regulacji prawnych i zakresu czynności na tym stanowisku pracy i nie zostało ograniczone żadną formalną decyzją. Natomiast każdorazowo wnioski zatwierdzane są przez Zarząd. Faktem natomiast jest, że do Zarządu nie zostały w ostatnim czasie takie wnioski złożone. Jednocześnie informuję, że zgodnie z Regulaminem wynagradzania funkcjonującym

w Spółce jej Zarząd ma prawo na określonych zasadach wnioskować i przyznawać premie,.

4. Niczym niepoparte są rewelacje jakoby jako Prezes Zakładu niewłaściwie odnosiła się do swoich podwładnych. Realizacja zadań określonych umową o pracę i zakresem czynności oraz wykonywanie poleceń służbowych jest obowiązkiem pracowniczym a wymóg rzetelności i terminowości wynika wprost z wewnętrznych i powszechnie obowiązujących aktów prawnych. Nie każdy posiada odpowiednie wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz kwalifikacje do pełnienia określonych funkcji, co niejednokrotnie weryfikowane jest podczas zatrudnienia. Egzekwowanie powyższych zasad nie może być utożsamiane z elementami mobingu. Natomiast do rozstrzygnięcia sporów pomiędzy pracodawcą a pracownikiem są odpowiednie sądy a nie prasa.

Nadto wskazuję, że Spółka – celem obrony jej dobrego imienia – podjęła stosowne kroki prawne związane z naruszeniem jej dóbr osobistych poprzez inkryminowaną publikację.

PREZES ZARZĄDU

Małgorzata Jawor